〇第三次女性活躍推進法に基づく郡上市特定事業主行動計画　実施状況報告について

	目標値	公表年度				
		令和７年度	令和８年度	令和９年度	令和１０年度	令和１１年度
管理職の女性割合	27%	22%	26%			
	基準日	R7.4.1	R8.4.1	R9.4.1	R10.4.1	R11.4.1
定時退庁する職員の割合	80%	72%	80%			
	基準日	R6実績	R7実績	R8実績	R9実績	R10実績

	各役職段階の女性割合	目標値	公表年度				
			令和７年度	令和８年度	令和９年度	令和１０年度	令和１１年度
※	部局長・次長			11%			
	課長			31%			
	課長補佐			53%			
	係長			48%			
		基準日	R7.4.1	R8.4.1	R9.4.1	R10.4.1	R11.4.1

	採用した職員に占める女性割合	目標値	公表年度				
			令和７年度	令和８年度	令和９年度	令和１０年度	令和１１年度
※	消防職員			20%			
	その他職員			54%			
		基準日	R7.4.1	R8.4.1	R9.4.1	R10.4.1	R11.4.1

	男女別の育児休業取得率	目標値	公表年度				
			令和７年度	令和８年度	令和９年度	令和１０年度	令和１１年度
	男性（常勤職員）	90%	76%	73%			
※	女性（常勤職員）			100%			
	男性（会計年度任用職員）	90%		－			
	女性（会計年度任用職員）			－			
		基準日	R6実績	R7実績	R8実績	R9実績	R10実績

	男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率	目標値	公表年度				
			令和７年度	令和８年度	令和９年度	令和１０年度	令和１１年度
	配偶者出産休暇取得率	90%	95%	100%			
※	育児参加のための休暇取得率			73%			
	合わせて５日以上の休暇を取得した職員の割合			73%			
		基準日	R6実績	R7実績	R8実績	R9実績	R10実績

	非管理職の一月当たりの平均超過勤務時間	目標値	公表年度				
			令和７年度	令和８年度	令和９年度	令和１０年度	令和１１年度
※	内部部局等			7.9時間			
	内部部局等以外			5.1時間			
		基準日	R6実績	R7実績	R8実績	R9実績	R10実績

※女性の職業生活における活躍の推進に関する法律の改正の伴い、公表項目追加（令和8年10月）