

○女性活躍推進法に基づく郡上市特定事業主行動計画 実施状況報告について

	策定時	目標値	公表年度			
			平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度
管理職の女性割合	18%	20%	15%	16%	17%	20%
	H27.4.1	基準日	H28.4.1	H29.4.1	H30.4.1	H31.4.1
男性の配偶者出産 休暇等の取得率	59%	80%	65%	64%	60%	59%
	H26実績	基準日	H27実績	H28実績	H29実績	H30実績
定時退庁する 職員の割合	69%	75%	69%	78%	74%	66%
	H27実績	基準日	H27実績	H28実績	H29実績	H30実績

○第二次女性活躍推進法に基づく郡上市特定事業主行動計画 実施状況報告について

	目標値	公表年度				
		令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
管理職の女性割合	25%	22%	24%	26%	25%	24%
	基準日	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1	R5.4.1	R6.4.1
男性の配偶者出産 休暇等の取得率	80%	60%	60%	89%	67%	87%
	基準日	R1実績	R2実績	R3実績	R4実績	R5実績
定時退庁する 職員の割合	75%	77%	81%	80%	77%	77%
	基準日	R1実績	R2実績	R3実績	R4実績	R5実績

○第三次女性活躍推進法に基づく郡上市特定事業主行動計画 実施状況報告について

	目標値	公表年度				
		令和7年度	令和8年度	令和9年度	令和10年度	令和11年度
管理職の女性割合	27%	22%				
	基準日	R7.4.1	R8.4.1	R9.4.1	R10.4.1	R11.4.1
男性の配偶者出産 休暇等の取得率	90%	96%				
	基準日	R6実績	R7実績	R8実績	R9実績	R10実績
男性の育児休業 の取得率	85%	76.2%				
	基準日	R6実績	R7実績	R8実績	R9実績	R10実績
定時退庁する 職員の割合	80%	72%				
	基準日	R6実績	R7実績	R8実績	R9実績	R10実績