

「郡上市男女共同参画に関する事業所意識調査」集計表

問1-①-1 正規従業員数

選択項目	回答数	構成比
5人以内	7	7.2%
5～10人未満	9	9.3%
10～30人未満	47	48.5%
30～50人未満	12	12.4%
50～100人未満	17	17.5%
100人以上	5	5.2%
無回答	0	0.0%
計	97	100.0%

問1-①-2 正規従業員数のうち女性従業員数

選択項目	回答数	構成比
5人以内	49	50.5%
5～10人未満	23	23.7%
10～30人未満	10	10.3%
30～50人未満	9	9.3%
50～100人未満	4	4.1%
100人以上	1	1.0%
無回答	1	1.0%
計	97	100.0%

問1-②-1 正規従業員以外の従業員数

選択項目	回答数	構成比
5人以内	44	45.4%
5～10人未満	23	23.7%
10～30人未満	15	15.5%
30～50人未満	7	7.2%
50～100人未満	5	5.2%
100人以上	1	1.0%
無回答	2	2.1%
計	97	100.0%

問1-②-2 正規従業員以外の従業員数のうち女性従業員数

選択項目	回答数	構成比
5人以内	55	56.7%
5～10人未満	16	16.5%
10～30人未満	14	14.4%
30～50人未満	4	4.1%
50～100人未満	1	1.0%
100人以上	1	1.0%
無回答	6	6.2%
計	97	100.0%

問2 貴事業所の業種についてお答えください。

選択項目	回答数	構成比
農林漁業	3	3.1%
建設業	20	20.6%
製造業	43	44.3%
電気・ガス・熱供給・水道業	0	0.0%
情報通信業	0	0.0%
運輸業	4	4.1%
卸売・小売業	5	5.2%
金融・保険業	0	0.0%
不動産業	0	0.0%
飲食店・宿泊業	3	3.1%
医療・福祉	6	6.2%
教育・学習支援業	0	0.0%
サービス業	9	9.3%
その他	4	4.1%
無回答	0	0.0%
計	97	100.0%

問3 貴事業所の形態についてお答えください。

選択項目	回答数	構成比
単独事業所	49	50.5%
本社・本店（ほかに支社・支店・営業所・工場などがある）	26	26.8%
支社・支店・営業所・工場（ほかに本社・本店がある）	17	17.5%
その他	5	5.2%
無回答	0	0.0%
計	97	100.0%

問4-（女性） 正規従業員の平均的な勤続年数をお答えください。

選択項目	回答数	構成比
5年未満	11	11.3%
5年～10年未満	32	33.0%
10年～15年未満	28	28.9%
15年以上	21	21.6%
無回答	5	5.2%
計	97	100.0%

問4-（男性） 正規従業員の平均的な勤続年数をお答えください。

選択項目	回答数	構成比
5年未満	4	4.1%
5年～10年未満	27	27.8%
10年～15年未満	28	28.9%
15年以上	33	34.0%
無回答	5	5.2%
計	97	100.0%

問5-1-①-1 管理職の総数

選択項目	回答数	構成比
0人	4	4.1%
1～5人	73	75.3%
6～10人	10	10.3%
11～20人	2	2.1%
21～30人	6	6.2%
31人以上	0	0.0%
無回答	2	2.1%
計	97	100.0%

問5-1-①-2 女性管理職の人数

選択項目	回答数	構成比
0人	48	49.5%
1～5人	45	46.4%
6～10人	1	1.0%
11～20人	1	1.0%
21～30人	0	0.0%
31人以上	0	0.0%
無回答	2	2.1%
計	97	100.0%

問5-2 女性の管理職がない理由は何ですか。

選択項目	回答数	構成比
将来の候補者はいるが、今のところ必要な在職年数等の条件を満たしていないから	9	14.5%
今のところ管理職の候補になり得る女性従業員がいないから	24	38.7%
管理職に適格となる前に辞めてしまったから	3	4.8%
管理職にすることを考えて女性従業員を採用していないから	7	11.3%
家庭での役割と管理職としての責任遂行のバランスが難しいから	4	6.5%
従業員が希望しないから	7	11.3%
組織体制として、男女問わず授業員が管理職になることはないから	2	3.2%
わからない	1	1.6%
その他	5	8.1%
無回答	0	0.0%
計	62	100.0%

問5-3 今後女性が管理職になることがありますか。

選択項目	回答数	構成比
近いうちになる予定である	2	4.2%
なんともいえない	38	79.2%
今後もある見込みはない	7	14.6%
無回答	1	2.1%
計	48	100.0%

問6 郡上市では、男女共同参画社会の実現に向けて、さまざまな取り組みを進めていますが、そのことをご存じですか。

選択項目	回答数	構成比
男女共同参画の推進に取り組んでいることを知っているし、その内容も知っている	10	10.3%
男女共同参画の推進に取り組んでいることを知っているが、内容までは知らない	55	56.7%
男女共同参画の推進に取り組んでいることを知らなかった	27	27.8%
無回答	5	5.2%
計	97	100.0%

問7-① 男女共同参画社会

選択項目	回答数	構成比
内容を知っている	23	23.7%
内容は知らないが、聞いたことはある	45	46.4%
知らない	28	28.9%
無回答	1	1.0%
計	97	100.0%

問7-② ポジティブ・アクション（積極的改善措置）

選択項目	回答数	構成比
内容を知っている	8	8.2%
内容は知らないが、聞いたことはある	35	36.1%
知らない	48	49.5%
無回答	6	6.2%
計	97	100.0%

問7-③ ジェンダー（社会的・文化的につくられた性別）

選択項目	回答数	構成比
内容を知っている	26	26.8%
内容は知らないが、聞いたことはある	37	38.1%
知らない	31	32.0%
無回答	3	3.1%
計	97	100.0%

問7-④ 男女共同参画社会基本法

選択項目	回答数	構成比
内容を知っている	14	14.4%
内容は知らないが、聞いたことはある	47	48.5%
知らない	34	35.1%
無回答	2	2.1%
計	97	100.0%

問7-⑤ DV防止法（配偶者からの暴力の防止及び被害者の保護に関する法律）

選択項目	回答数	構成比
内容を知っている	27	27.8%
内容は知らないが、聞いたことはある	56	57.7%
知らない	12	12.4%
無回答	2	2.1%
計	97	100.0%

問7-⑥ 女子差別撤廃条約（女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約）

選択項目	回答数	構成比
内容を知っている	14	14.4%
内容は知らないが、聞いたことはある	56	57.7%
知らない	24	24.7%
無回答	3	3.1%
計	97	100.0%

問7-⑦ 男女雇用機会均等法（雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律）

選択項目	回答数	構成比
内容を知っている	45	46.4%
内容は知らないが、聞いたことはある	40	41.2%
知らない	10	10.3%
無回答	2	2.1%
計	97	100.0%

問7-⑧ 郡上市男女共同参画推進条例

選択項目	回答数	構成比
内容を知っている	6	6.2%
内容は知らないが、聞いたことはある	47	48.5%
知らない	41	42.3%
無回答	3	3.1%
計	97	100.0%

問8 貴社では、男女共同参画社会の実現に向けて、以下のような取り組みを実施されていますか。

選択項目	回答数	構成比
男女共同参画社会の実現に向けた取り組みとして、ワーク・ライフ・バランスやセクシュアル・ハラスメント対策、ポジティブ・アクションなどを実践している	19	19.0%
男女共同参画に関する広報・啓発を行っている	6	6.0%
男女共同参画に関する研修を実施している	4	4.0%
特別取り組んでいない	68	68.0%
無回答	3	3.0%
計	100	100.0%

問9 貴事業所では、育児や介護を行う従業員を支援するために、どのような措置を設けていますか。

選択項目	回答数	構成比
短時間勤務制度	51	31.3%
フレックスタイム制	7	4.3%
始業・終業時間の繰り上げ・繰り下げ	38	23.3%
所定外労働の免除	22	13.5%
在宅勤務制度	2	1.2%
事業所内託児施設	2	1.2%
出産・育児に対する経費の援助	4	2.5%
特になし	25	15.3%
その他	9	5.5%
無回答	3	1.8%
計	163	100.0%

問10 育児・介護休業制度の利用を進めていくうえで、貴事業所で課題となることはどのようなことですか。

選択項目	回答数	構成比
休業期間中の代行要員の確保及び費用	65	34.6%
休業者の復職時の受け入れ体制の整備	15	8.0%
休業者の能力低下への教育訓練など、復職のための支援	6	3.2%
休業者の昇格・昇進・昇任の取り扱い	6	3.2%
休業者の周囲の従業員に対する業務負担の増大	52	27.7%
制度活用のための先進事例の情報収集や制度の理解を深める研修などの	5	2.7%
制度の利用者と未利用者間の相互理解の促進	21	11.2%
その他	0	0.0%
特に問題はない	16	8.5%
無回答	2	1.1%
計	188	100.0%

問11 貴事業所では、女性従業員にどのように働いてほしいと思いますか。

選択項目	回答数	構成比
結婚・出産にかかわらず、ずっと仕事を継続してほしい	67	69.1%
結婚するまで働いてほしい	1	1.0%
出産するまで働いてほしい	5	5.2%
再雇用制度を利用して、育児が一段落してから再び働いてほしい	18	18.6%
その他	4	4.1%
無回答	2	2.1%
計	97	100.0%

問12 男女雇用機会均等法では、職場に事実上生じている男女間の格差を是正して、男女の均等な機会・待遇を実質的に確保するために、女性のみを対象に取り扱う措置（ポジティブ・アクション）を認めていますが、このような何らかの措置をしていますか。

選択項目	回答数	構成比
女性がいらない部署や業務に、積極的に女性を配置する	12	11.3%
女性が参加していなかった会議や勉強会に、積極的に女性を参加させる	15	14.2%
管理職に対して、女性の活用についての研修を行う	2	1.9%
昇格・昇進・昇任に関して女性に配慮した措置がある	6	5.7%
募集・採用に関して女性に配慮した措置がある	8	7.5%
従業員全体に対して男女雇用機会均等に関する研修を行い、意識改革をする	1	0.9%
その他	2	1.9%
特に配慮はしていない	58	54.7%
無回答	2	1.9%
計	106	100.0%

問13 妊娠、出産、育児、介護などの理由から退職した従業員、主として正規従業員を一定期間後に再び自社あるいは当該企業の関連会社で再雇用する制度がありますか。

選択項目	回答数	構成比
ある	38	39.2%
ない	56	57.7%
無回答	3	3.1%
計	97	100.0%

問14 「職場での仕事」と「生活（家庭での時間、地域活動や趣味などの時間）」の調和を図る“ワーク・ライフ・バランス”という考え方があります。貴事業所では、ワーク・ライフ・バランスについて、どのように考えていますか。

選択項目	回答数	構成比
積極的に、ワーク・ライフ・バランスの実践を支援している	18	18.6%
今後、積極的に支援していきたい	20	20.6%
法律で定められた範囲で支援している	28	28.9%
支援していきたいが余裕がない	20	20.6%
ワーク・ライフ・バランスが何かを知らない	8	8.2%
ワーク・ライフ・バランスには反対	0	0.0%
無回答	3	3.1%
計	97	100.0%

問15 ワーク・ライフ・バランスを進めることにより、どのような効果が期待できると思いますか。

選択項目	回答数	構成比
優秀な人材を採用できる	16	7.3%
中途退職する従業員が減少する	31	14.2%
人件費コスト・募集コストを軽減できる	6	2.8%
地域社会への貢献度が高い企業、先駆的な企業など企業イメージを向上できる	27	12.4%
従業員の意欲が高まり、生産性の向上につながる	36	16.5%
チームや組織で助け合う雰囲気が醸成される	30	13.8%
従業員全体の意識改革が図られる	24	11.0%
組織・業務体制の見直しにより、業務効率が向上する	15	6.9%
多様な価値観や生活者の視点・消費者の視点が本業に活かされる	11	5.0%
その他	4	1.8%
特にない	14	6.4%
無回答	4	1.8%
計	218	100.0%

問16-① 性別を限定することなく、様々な職務に配置する

選択項目	回答数	構成比
実施している	62	63.9%
実施していない	31	32.0%
無回答	4	4.1%
計	97	100.0%

問16-② 女性従業員を積極的に管理職等の役職に登用する

選択項目	回答数	構成比
実施している	29	29.9%
実施していない	62	63.9%
無回答	6	6.2%
計	97	100.0%

問16-③ 能力主義的な人事管理を行う

選択項目	回答数	構成比
実施している	59	60.8%
実施していない	32	33.0%
無回答	6	6.2%
計	97	100.0%

問16-④ 一般職から総合職への転換を容易にする

選択項目	回答数	構成比
実施している	25	25.8%
実施していない	64	66.0%
無回答	8	8.2%
計	97	100.0%

問16-⑤ セクハラ防止などを目的に研修を実施する

選択項目	回答数	構成比
実施している	11	11.3%
実施していない	80	82.5%
無回答	6	6.2%
計	97	100.0%

問16-⑥ 時間外労働を短縮するなどワーク・ライフ・バランスを促進する

選択項目	回答数	構成比
実施している	60	61.9%
実施していない	32	33.0%
無回答	5	5.2%
計	97	100.0%

問16-⑦ 女性従業員からの意見や苦情を積極的に聴取・収集する

選択項目	回答数	構成比
実施している	67	69.1%
実施していない	24	24.7%
無回答	6	6.2%
計	97	100.0%

問16-⑧ 男女間の賃金格差の状況把握とその要因を除去する

選択項目	回答数	構成比
実施している	55	56.7%
実施していない	33	34.0%
無回答	9	9.3%
計	97	100.0%

問16-⑨ 女性従業員を積極的に育成するための研修を実施する

選択項目	回答数	構成比
実施している	12	12.4%
実施していない	77	79.4%
無回答	8	8.2%
計	97	100.0%

問16-⑩ 女性用のトイレ・休憩室・更衣室などの設備を充実させる

選択項目	回答数	構成比
実施している	51	52.6%
実施していない	39	40.2%
無回答	7	7.2%
計	97	100.0%

問16-⑩ 妊娠・出産・育児を経験しながらでも働きやすいような社内制度（短時間勤務制度、事業所内保育など）を充実させる

選択項目	回答数	構成比
実施している	49	50.5%
実施していない	42	43.3%
無回答	6	6.2%
計	97	100.0%

問16-⑪ 女性従業員が相談するための窓口を社内に設置する

選択項目	回答数	構成比
実施している	22	22.7%
実施していない	69	71.1%
無回答	6	6.2%
計	97	100.0%

問17-（女性）-① コミュニケーション・対人関係能力（周囲の人と協同し良好な人間関係を形成する力）

選択項目	回答数	構成比
重視している	75	77.3%
どちらともいえない	15	15.5%
あまり重視していない	3	3.1%
無回答	4	4.1%
計	97	100.0%

問17-（女性）-② 企画力（計画し、推進する力）

選択項目	回答数	構成比
重視している	49	50.5%
どちらともいえない	36	37.1%
あまり重視していない	7	7.2%
無回答	5	5.2%
計	97	100.0%

問17-（女性）-③ リーダーシップ力（先頭に立って組織をまとめる力）

選択項目	回答数	構成比
重視している	43	44.3%
どちらともいえない	38	39.2%
あまり重視していない	11	11.3%
無回答	5	5.2%
計	97	100.0%

問17-（女性）-④ サポート力（周囲に対し、自分が貢献できることを見つけ、積極的に提供できる力）

選択項目	回答数	構成比
重視している	70	72.2%
どちらともいえない	19	19.6%
あまり重視していない	3	3.1%
無回答	5	5.2%
計	97	100.0%

問17-（女性）-⑤ 正確性・確実性（正確でち密な仕事をする力）

選択項目	回答数	構成比
重視している	80	82.5%
どちらともいえない	10	10.3%
あまり重視していない	2	2.1%
無回答	5	5.2%
計	97	100.0%

問17-（女性）-⑥ 交渉能力（利害関係者と意向や要望を調整し、双方の納得を得られるように事を運ぶ力）

選択項目	回答数	構成比
重視している	35	36.1%
どちらともいえない	43	44.3%
あまり重視していない	14	14.4%
無回答	5	5.2%
計	97	100.0%

問17-（女性）-⑦ 変化適応能力（環境の変化に柔軟に対応できる力）

選択項目	回答数	構成比
重視している	59	60.8%
どちらともいえない	30	30.9%
あまり重視していない	3	3.1%
無回答	5	5.2%
計	97	100.0%

問17-（女性）-⑧ プレゼンテーション力（論理的、客観的に意見を発表し、相手を説得する力）

選択項目	回答数	構成比
重視している	28	28.9%
どちらともいえない	48	49.5%
あまり重視していない	16	16.5%
無回答	5	5.2%
計	97	100.0%

問17-（男性）-① コミュニケーション・対人関係能力（周囲の人と協同し良好な人間関係を形成する力）

選択項目	回答数	構成比
重視している	80	82.5%
どちらともいえない	13	13.4%
あまり重視していない	1	1.0%
無回答	3	3.1%
計	97	100.0%

問17-（男性）-② 企画力（計画し、推進する力）

選択項目	回答数	構成比
重視している	69	71.1%
どちらともいえない	20	20.6%
あまり重視していない	4	4.1%
無回答	4	4.1%
計	97	100.0%

問17-（男性）-③ リーダーシップ力（先頭に立って組織をまとめる力）

選択項目	回答数	構成比
重視している	77	79.4%
どちらともいえない	14	14.4%
あまり重視していない	3	3.1%
無回答	3	3.1%
計	97	100.0%

問17-（男性）-④ サポート力（周囲に対し、自分が貢献できることを見つけ、積極的に提供できる力）

選択項目	回答数	構成比
重視している	72	74.2%
どちらともいえない	18	18.6%
あまり重視していない	4	4.1%
無回答	3	3.1%
計	97	100.0%

問17-（男性）-⑤ 正確性・確実性（正確でち密な仕事をする力）

選択項目	回答数	構成比
重視している	81	83.5%
どちらともいえない	12	12.4%
あまり重視していない	2	2.1%
無回答	2	2.1%
計	97	100.0%

問17-（男性）-⑥ 交渉能力（利害関係者と意向や要望を調整し、双方の納得を得られるように事を運ぶ力）

選択項目	回答数	構成比
重視している	67	69.1%
どちらともいえない	24	24.7%
あまり重視していない	3	3.1%
無回答	3	3.1%
計	97	100.0%

問17-（男性）-⑦ 変化適応能力（環境の変化に柔軟に対応できる力）

選択項目	回答数	構成比
重視している	74	76.3%
どちらともいえない	18	18.6%
あまり重視していない	2	2.1%
無回答	3	3.1%
計	97	100.0%

問17-（男性）-⑧ プレゼンテーション力（論理的、客観的に意見を発表し、相手を説得する力）

選択項目	回答数	構成比
重視している	56	57.7%
どちらともいえない	33	34.0%
あまり重視していない	5	5.2%
無回答	3	3.1%
計	97	100.0%

問18 貴事業所では、セクハラについて、従業員に共通の理解が得られていると思われますか。

選択項目	回答数	構成比
理解されていると思う	36	37.1%
ほぼ理解されていると思う	44	45.4%
あまり理解されていないと思う	8	8.2%
わからない	8	8.2%
無回答	1	1.0%
計	97	100.0%

問19 貴事業所では、セクハラが社内で問題になったことがありますか。

選択項目	回答数	構成比
相談があり社内に対応したことがある	12	12.4%
相談はあったが対応までにはいたっていない	4	4.1%
相談があったり、問題になったことはない	80	82.5%
その他	0	0.0%
無回答	1	1.0%
計	97	100.0%

問20 貴事業所ではセクハラ対策として、現在実施している取り組みはありますか。

選択項目	回答数	構成比
セクハラに対する厳正対処の方針及び対処内容を就業規則や内規などに規定している	22	13.2%
セクハラに関し相談したこと又は事実関係の確認に協力したこと等を理由として、不利益取扱いを行ってはならないことを就業規則や内規などに規定している	19	11.4%
セクハラ対策に関する従業員への周知・啓発を行っている	25	15.0%
相談、苦情に応じ、適切に対応するために必要な体制を整備し、迅速かつ適切な対応に努めている	31	18.6%
相談者や行為者等のプライバシーを保護するための措置を講じている	24	14.4%
その他	4	2.4%

特にない	40	24.0%
無回答	2	1.2%
計	167	100.0%

記述 男女共同参画社会の実現について、ご意見やご要望などがございましたらご記入ください。

選択項目	回答数	構成比
記述あり	5	5.2%
無回答	92	94.8%
計	97	100.0%