

## 特定事業主行動計画の実施状況報告(平成21年度実績)

## 1. 目的

平成17年4月に策定した「郡上市職員の子育て応援行動計画」について、計画に定めた取り組みの着実な実施に役立てるため、平成21年度の実施状況を報告します。

## 2. 計画の実施状況

## 1 職員の勤務環境に関するもの

	取り組み項目	取り組み項目
(1) 妊娠中及び出産後における配慮	①母性保護及び母性健康管理の観点から設けられている制度について、周知徹底を図ります。	計画書を庁内LANで閲覧できる環境に供し、また、子育て支援アンケートの実施を通じて、子育て支援の休暇等の制度を周知。 妊娠中又は出産後職員等のため、庁舎内に休憩室を確保。
	②妊娠中の職員の健康や安全が確保できる業務分担に配慮します。	各所属長により配慮。
	③妊娠中の職員に対しては、本人の希望も踏まえ、やむを得ない場合を除いて時間外勤務を命じないこととします。	各所属長により配慮。
	④母性保護の面から、必要に応じて、自家用車両通勤者に対する近接した駐車場の確保、また自家用車両通勤対象外者への車両通勤の許可を図ります。	各所属長により配慮。
(2) 子どもの出生時における父親の役割意識の向上	①子どもの出生時における父親の特別休暇の制度の周知を図るとともに、当該休暇期間の前後に年次有給休暇が取得しやすい職場体制に配慮します。	計画書を庁内LANで閲覧できる環境に供し、また、子育て支援アンケートの実施を通じて、子育て支援の休暇等の制度を周知。
	②育児や男女共同参画に関する情報提供を行います。	計画書を庁内LANで閲覧できる環境に供し、また、子育て支援アンケートの実施を通じて、子育て支援の休暇等の制度を周知。
(3) 育児休業を取得しやすい環境の整備等	①育児休業及び部分休業制度の周知	計画書を庁内LANで閲覧できる環境に供し、また、子育て支援アンケートの実施を通じて、子育て支援の休暇等の制度を周知。
	②育児休業及び部分休業を取得しやすい職場雰囲気の醸成	各所属長により配慮。
	③育児休業を取得した職員の円滑な職場復帰の支援	各所属長により配慮。
	④育児休業に伴う代替職員の確保	必要に応じて、臨時職員を雇用。
	⑤育児を行う職員の早出遅出勤務制度の設置	各職場で実施。
(4) 時間外勤務等の縮減	①育児を行う職員の深夜勤務及び時間外勤務の制限	各所属長により配慮。
	②時間外勤務縮減のための意識啓発等	所属長に対して、職員個人ごとの前月の時間外勤務実績を通知。また、1月25時間を超える時間外勤務が見込まれる場合は、事前に副市長協議を経ることとして、時間外勤務の縮減意識を啓発。

	取り組み項目	取り組み項目
(4) 時間外勤務等の縮減	③一斉定時退庁日の設定	毎月8がつく日を「早く家庭に帰る日」として、庁内放送により周知。また、毎週金曜日を「ノー残業・エコ通勤の日」として、一斉退庁を推進。
	④事務の簡素合理化の推進	各所属により実施。
(5) 休暇の取得の促進	①年次有給休暇の取得の促進	各所属長により配慮。
	②連続休暇等の取得の推進	夏季休暇について、所属長に取得計画書を配布し、所属における計画的、連続取得を推進。
	③子どもの看護休暇の取得の促進	子育て支援アンケートの実施を通じて、子育て支援の休暇等の制度を周知。
(6) 職場優先の環境や固定的な性別役割分担意識等の是正のための取組	男女共同参画に関する研修を実施し、またパンフレット等を配布するなどして、男女がともによきパートナーとして社会活動を行うための意識の啓発を図り、職場優先の意識の改革や、「男性は仕事、女性は家事・育児」という、固定的な性別役割分担意識等の是正を図ります。	未実施。

## 2 その他の次世代育成支援対策に関する事項

	取り組み項目	取り組み項目
(1) 子育てバリアフリー	①市民が乳幼児と一緒に安心して来庁できるように、親切で心の通う対応等のソフト面でのバリアフリーの取組を推進します。	接遇研修の実施により、親切・丁寧な対応を徹底(市民課)。
	②新規に公共施設等を建設する場合は、施設の目的及び必要性に応じて、ハード面での整備を行うことを、設計の段階から視野に入れることとします。	計画書の周知により実施。
(2) 子ども・子育てに関する地域貢献活動	スポーツや文化活動などを通じた子育て活動に意欲があり、また活動に役立つ知識や特技を持っている職員については、地域で実施されるそれらの活動への積極的な参加を奨励するとともに、活動に参加しやすい職場環境を目指します。	地域活動等への参加の奨励は、計画書の周知により実施。
(3) 子どもとふれあう機会の充実	互助会主催のレクリエーション大会等に、子どもを含めた家族が参加できるよう配慮します。また、家族旅行を計画するなどして、子どもとふれあう機会の充実に努めます。	未実施。