

特定事業主行動計画の実施状況報告(平成27年度実績)

1. 目的

平成27年4月に策定した「第二次 郡上市職員の子育て応援行動計画(前期計画)」について、計画に定めた取り組みの着実な実施に役立てるため、平成27年度の実施状況を報告する。

2. 計画の実施状況

計画の実施状況の把握にあたり、その進捗が具体的に把握できるよう、以下に掲げる「具体的な取り組み」ごとに指標を定めている。(郡上市職員の子育て応援行動計画(後期計画)より指標設定)

(1) 制度への理解を深め意識を変える(指標:子育て支援に係る制度の認知度)

○第一次 郡上市職員の子育て応援行動計画(後期計画)

項目	H22	H23	H24	H25	H26	目標値
特定事業主行動計画の内容をある程度知っている人の割合	29.1%	32.7%	32.9%	46.7%	55.4%	90.0%
産前休暇	86.7%	91.2%	89.8%	90.0%	93.3%	100.0%
産後休暇	88.2%	91.9%	90.8%	91.4%	94.6%	100.0%
育児早出遅出勤務	67.3%	78.8%	80.6%	82.4%	86.8%	80.0%
育児時間休暇	65.9%	74.0%	73.9%	71.6%	78.8%	80.0%
妊娠中通勤緩和休暇	42.4%	45.8%	50.9%	53.9%	62.1%	50.0%
保健指導・健診休暇	46.1%	50.1%	54.5%	59.2%	65.7%	90.0%
男性職員の出産補助休暇	73.3%	72.8%	73.5%	79.3%	83.2%	90.0%
男性職員の育児参加休暇	60.2%	64.4%	69.9%	76.5%	81.8%	90.0%
子の看護休暇	54.3%	57.8%	58.8%	62.3%	68.8%	50.0%
短期介護休暇(H22.6.30新設)	46.1%	49.4%	51.9%	63.0%	64.4%	50.0%
子の介護休暇	39.4%	43.9%	46.4%	52.7%	61.6%	50.0%
育児休業	82.3%	84.5%	83.9%	89.0%	90.2%	90.0%
育児短時間勤務	40.7%	45.8%	52.1%	62.8%	69.6%	50.0%
育児部分休業	42.6%	51.6%	60.9%	62.3%	68.6%	50.0%
生理休暇	63.6%	65.6%	67.1%	68.5%	75.0%	80.0%
妊産婦等に係る危険有害業務の就業制限	56.4%	58.5%	67.3%	71.8%	77.3%	90.0%
妊娠中及び産後1年を経過しない女性の時間外労働及び深夜勤務の制限	54.6%	60.1%	66.1%	67.8%	73.8%	90.0%

○第二次 郡上市職員の子育て応援行動計画(前期計画)

項目	H27	H28	H29	H30	H31	目標値
特定事業主行動計画の内容をある程度知っている人の割合	45.1%					90.0%
産前休暇	91.1%					100.0%
産後休暇	92.6%					100.0%
育児早出遅出勤務	81.6%					100.0%
育児時間休暇	74.6%					90.0%
妊娠中通勤緩和休暇	55.5%					70.0%
保健指導・健診休暇	58.6%					70.0%
男性職員の出産補助休暇	75.5%					90.0%
男性職員の育児参加休暇	75.4%					90.0%
子の看護休暇	66.3%					80.0%
短期介護休暇(H22.6.30新設)	64.1%					80.0%
子の介護休暇	53.1%					70.0%
育児休業	87.7%					100.0%
育児短時間勤務	59.8%					80.0%
育児部分休業	64.4%					80.0%
生理休暇	67.8%					80.0%
妊産婦等に係る危険有害業務の就業制限	77.0%					90.0%
妊娠中及び産後1年を経過しない女性の時間外労働及び深夜勤務の制限	72.1%					80.0%

※ 実施状況報告においては、前年の取り組みに伴う認知度の向上を把握するため、アンケートは翌年に実施している。

(2) 母性保護の推進(指標:子育て支援に係る制度の認知度(前(1)と同))

(3) 休暇取得の促進(指標:年次有給休暇の取得日数)

○第一次 郡上市職員の子育て応援行動計画(後期計画)

項目	H22	H23	H24	H25	H26	目標値
年次有給休暇の取得日数	8.6日	8.7日	8.5日	7.4日	7.0日	15.0日

○第二次 郡上市職員の子育て応援行動計画(前期計画)

項目	H27	H28	H29	H30	H31	目標値
年次有給休暇の取得日数	7.1日					10.0日

(4) 育児休業を取得しやすい環境整備等(指標:出産した女性職員の育児休業取得率)

○第一次 郡上市職員の子育て応援行動計画(後期計画)

項目	H22	H23	H24	H25	H26	目標値
女性職員の育児休業取得率	100%	100%	100%	100%	100%	100%

○第二次 郡上市職員の子育て応援行動計画(前期計画)

項目	H27	H28	H29	H30	H31	目標値
女性職員の育児休業取得率	100%					100%

(5) 出産時からの父親の育児参加の促進(指標:子どもが生まれた男性職員の特別休暇又は育児休業取得者)

○第一次 郡上市職員の子育て応援行動計画(後期計画)

項目	H22	H23	H24	H25	H26	目標値
子どもが生まれた男性職員の特別休暇又は育児休業取得者数	12人	14人	17人	21人	22人	1人以上

○第二次 郡上市職員の子育て応援行動計画(前期計画)

項目	H27	H28	H29	H30	H31	目標値
子どもが生まれた男性職員の配偶者出産休暇等の取得率	65%					80%

(6) 時間外勤務の縮減(指標:職員1人当たり時間外勤務数)

○第一次 郡上市職員の子育て応援行動計画(後期計画)

項目	H22	H23	H24	H25	H26	目標値
職員1人当たり時間外勤務数	14.0時間	15.5時間	9.8時間	7.3時間	7.1時間	10.0時間

○第二次 郡上市職員の子育て応援行動計画(前期計画)

項目	H27	H28	H29	H30	H31	目標値
職員1人当たり時間外勤務数	7.1時間					10.0時間