

郡上市職員採用案内（簡易版）



郡上市役所

郡上

市長からのメッセージ

こども達への郡上をあなたといっしょに

～「夢」と「笑顔」のふるさとを未来へ繋ぐために～



郡上市長

山川 弘保

郡上市は、清流長良川の源流を守り、清らかな水と緑の薫風を県民に届けたいという思いを大切にしてきました。

このふるさと郡上がすべての世代にとって幸せな生活を約束でき、未来の子供たちへと伝えていくことができるためには、先人により作り上げていただいた地域のシステムをしっかり理解し、そこに新たな息吹を入れていくことが大切です。

私たちは、東京23区の1.7倍に及ぶ広大な市域に四季折々に美しい姿を映す豊富な自然や各種のアクティビティ、国指定の重要無形民俗文化財である郡上踊など、多くの宝物を持っています。また、市内を南北に走る東海北陸自動車道には6つのインターチェンジがあり、東西方向には福井からの中部縦貫自動車道やリニア新幹線岐阜駅からの濃飛横断自動車道が建設されつつあり、飛躍的に利便性が向上してきました。こういった発展しつつある郡上市においては、これらの大自然が産み出す大切な資源が、国内外の多くのお客様から広い支持を受けて、観光をはじめとする郡上の代表的な産業を維持し、そこに住む人々の生活を支える源となっています。

皆さんがお持ちの未来に向かって挑戦する思いを私たちと一緒に郡上市で実現してみませんか。お一人おひとりの理想を施策に展開することで、必ず現実のものとなって目の前に見えてくることでしょう。それが未来につながり、これからふるさと郡上を支えていく子供たちの夢の実現と笑顔になっていくことでしょう。

さあ、手を携えて一緒に語り、行動して行きましょう。

皆さんと共に仕事をさせていただけるのを楽しみにしています。



郡上市のめざす職員像

自らが主体的、積極的に考え、
スピード感を持って行動する職員

市役所職員のしごと

市民と直接接する、市民に一番近い行政機関です。
地域に密着した行政サービスを提供しています。
市民の生活や安全を支えるために働いています。

郡上市職員のしごと

郡上市では、幅広い行政サービスを提供するため、
様々な職種を任用しています。

一般行政職：行政に関するしごと（窓口業務、地域振興、道路整備など）

保健師：市民の方の健康を支えるしごと

保育士・幼稚園教諭：市立幼稚園・保育園での保育・教育のしごと

介護福祉士：市立施設での介護のしごと

消防職：救急、消火など消防のしごと

医療専門職：薬剤師、看護師、助産師、診療放射線技師など市立の病院・診療所等での医療のしごと

郡上市の紹介

○平成16年3月郡上郡7ヶ町村が合併
(八幡町、大和町、白鳥町、高鷲村、
美並村、明宝村、和良村)

○人口：36,515人(令和8年4月1日現在)
(高齢化率：40.22%)

○面積：1,030.75㎢
(岐阜県の約10%・南北約52km)



GUJO CITY



郡上市のまちづくり

みんなで考え、みんなでつくる郡上
～ずっと郡上 もっと郡上～

目指す将来像

住みたいまち郡上 〈安心〉

子育てしやすい環境づくりや、みんなで支え合い、いつまでも元気で健康に暮らし続けられる地域づくりを進め、郡上を誇りに思い、市民がいつまでも安心して住み続けられるまちの実現

輝きたいまち郡上 〈活力〉

豊かな自然環境に育まれた地域資源や地域の特性を活かした産業を活性化し、また、市民が主人公のまちづくりを協働で進めることで「輝きたい」「輝き続けることができる」活力あふれるまちの実現

訪ねたいまち郡上 〈交流〉

郡上の魅力を大事に育てながら世代や地域を超えた結びつきを大切に、何度でも「会いたい」「訪ねたい」と思える交流のまちの実現

郡上市の組織

令和8年4月1日現在



- 市長部局
1室
5部
7支所（振興事務所）
市民病院、国保白鳥病院
郡上偕楽園・県北西部地域医療センター
会計管理者
消防本部
水道事業所

正職員：831人
(議会事務局・教育委員会事務局含む)

インタビュー

一般行政職 主任

田仲 良介

市長公室 政策推進課

令和2年度入庁

建設部 建設総務課→市長公室 政策推進課



インタビュー

一般行政職 主任

荻本 恵

議会事務局 議会総務課

平成31年度入庁

高鷲振興事務所 振興課→議会事務局 議会総務課



志望動機

活力ある郡上市へ向け役立ちたい

市外の高校と大学に進学し、多くの方々との交流を通じて、故郷である郡上市の知名度の高さに驚かされ、この地域が誇り高いものであることを実感しました。この貴重な経験を経て、市外での就職も考えましたが、最終的には郡上市での就職を選ぶことに決めました。また、郡上おどりや白鳥おどりといった郡上市の豊かな文化に触れる機会がなかった自分に気づき、郡上市をもっと深く知りたいという気持ちが芽生えました。さらに、地元で役立つ仕事がしたいという思いから郡上市役所を志望することにしました。

現在の仕事

地域の魅力を向上させる

市の持続可能な発展を目指し、地域の魅力を向上させる事業を推進しています。特に、これからの市を創る「ひと」に焦点を当て、次世代の創り手を育成する「ひと・まちづくり推進事業」を展開しています。この事業を通じて、若者が地域に関心を持ち、積極的に参加することで、住みやすく魅力的な市を共に創造していきます。また、地域の未来を担う人材の育成にも力を入れ、持続可能な地域社会の実現を目指しています。

仕事の魅力・やりがい

地域社会への貢献と地域の未来を築く

市役所で働く魅力は、地域社会への貢献だと考えます。住民の声に耳を傾け、ニーズに応じた施策を実施することで、直接的に人々の生活を改善できる点が大きな魅力です。また、多様な分野での業務を通じてスキルを磨き、経験を積む喜びを得ることができます。さらに、チームで協力しながら課題を解決する達成感や、やりがいを生み出し、地域への愛着を深めるきっかけにもなります。このように、地域の未来を共に築く充実感は何物にも代えがたいものです。

志望動機

人の役に立てて、自分も成長 働いたら地元がいい

やりがいがありそう！と思ったことと、市外での生活を経て、やっぱり地元が落ち着くなあ、と愛着を感じるようになったからです。元々、せっかく働いたら人の役に立てて、自分の成長にも繋がる仕事がしたいと考えていました。市役所は様々な分野の仕事があって(働き始めてさらに実感しました)、だからこそ新しい知識を身に付ける経験が沢山できるし、そうして働くことで自分の地元に貢献できるのって、なんか良いな。と思ったのがきっかけです。

現在の仕事

市議会の円滑な運営、市議会議員の活動をサポート

市議会や議員さんが円滑に活動できるようにサポートする仕事をしています。具体的には、主に次のような内容です。

①定例会や委員会などの運営補助 ②市民の皆さんの声を聴くために開く「議員と語ろう会」の運営補助 ③議会の活動を知ってもらうために発行する「議会だより」の作成補助

市議会議員のみなさんは、郡上市が市民の皆さんにとってより良い市になるよう様々な活動をされています。こうした活動を円滑に進められるよう自分はどうなサポートができるのか、日々考えながら行動することを心掛けています。

仕事の魅力・やりがい

市民の方の役に立てる、自分の成長を実感できる

今、ここで暮らしている人たちの生活を支える仕事に携われていること、そのために頑張ろうと思えることが、この仕事の魅力であり、やりがいです。

市役所は、市民の皆さんの日常生活を支えている仕事が多いと思います。窓口対応など直接市民の方と関わることもあれば、様々な事務を通して間接的に関わることもあります。そのどちらも、ここに住む人たちの生活を支えるために必要な、大切な役割です。こうした仕事を通じて人の役に立てた、自分自身が成長したと実感できることは、やっぱり嬉しく思います。

インタビュー インタビュー

一般行政職 主査

岩屋 祥暢

環境水道部 水道工務課

平成26年度入庁

健康福祉部 社会福祉課→商工観光部 観光課

→農林水産部 農務水産課→環境水道部 水道工務課



志望動機

自身の経験でふるさに貢献したい

大学に進学するため市外に転出し学生生活を送り、様々な経験、見聞を広げる中で、地元である郡上に戻り、大学で学んだことや在学中に経験したことを活かし、ふるさに貢献したいと強く思い、郡上市役所を志望しました。

現在の仕事

水道を安定して届ける

私は現在、老朽化した水道管の更新や水道施設の修繕工事、水道管の漏水対応など多くの業務を担っています。

水道管の更新、水道施設の修繕では、工事や設計業務の発注、監督業務を行い、請負業者の方と打ち合わせや現場立ち合いなど、請負業者の方々と協力して事業を行っています。

また、水道管の漏水対応では、現場へ向かい、漏水箇所の特定、漏水修繕の手配のほか、市民の方への影響が最小限となるよう対応しています。

仕事の魅力・やりがい

市民の生活を支えている

水道は日々の生活の上で最も重要なライフラインです。私の所属している部署では、老朽化した水道管の更新や水道施設の維持修繕、水道管の漏水対応など多くの業務を担っています。漏水対応など緊急で駆けつけて業務に従事することもあり、大変な事もありますが、周りの職員や修繕業者の皆さんと協力しながら業務を進めていくことができます。こうした日々の業務が「市民の方々の生活を支えている」と考えると、とてもやりがいのある仕事だと感じます。

インタビュー インタビュー

消防職 主事

曾我 竣

消防本部 北消防署

平成31年度入庁

消防本部 消防総務課→中消防署→北消防署



志望動機

地元の方の役に立ち、感謝される仕事につき、多くの命を救いたい

私は子供の頃から将来は人の役に立ち、人から感謝される仕事がしたいと思っていました。高校生の時に消防署に勤める親戚の消防士から救急現場で活躍する救急救命士の話を聞き、自分も救急救命士として多くの人の命を救いたいと思い、消防士になることを決意しました。高校卒業後、専門学校に入って勉学に励み、救急救命士の資格を取得した後、自分を育ててくれた地元で仕事をしたいと思い、郡上市消防本部を志望しました。

現在の仕事

救急救命士として救急活動、火災・救助の緊急出動 様々な事故に対応できるよう知識・技術の向上

郡上北消防署で救急救命士としての救急活動及び火災、救助など全ての緊急出動事案に対応する業務に従事しています。出動事案が無い時は、火災防御や救急活動訓練及び市内で発生する登山や雪のレジャー事故、河川の水難事故等の多種多様な災害活動に対応できるよう各種訓練を計画実施し、知識・技術の向上に努めています。他にも予防係員として消防法や火災予防条例を根拠とする消防設備規制の審査や指導業務なども行っています。



仕事の魅力・やりがい

日々の取組みが人の命を救いことにつながる

消防業務は災害現場での自分の判断が人の生死や今後の人生に影響を及ぼす可能性もある仕事です。昼夜を問わず様々な状況下で発生する災害現場での活動は、うまくいかない場合もあり、悩むことも多々ありますが、自分が日々取り組んだ訓練、勉強した知識や技術が実際の現場活動において人の命を救うことに繋がり、助けた人やその家族、市民の方々から感謝されることで人の役に立てたと実感でき、この仕事に就いて良かったと感じます。

インタビュー インタビュー

看護職 看護師

河合 海菜代
郡上市民病院 看護部
令和3年度入庁
郡上市民病院 看護部



インタビュー インタビュー

介護職 介護職主事

筒井 颯汰
健康福祉部 郡上偕楽園
令和5年度入庁
健康福祉部 郡上偕楽園



志望動機

自分の目指す看護の実現に最適 自分にあった雰囲気

私の目指す看護は温かく思いやりのある看護です。当院の看護理念は「患者さんの満足につながる看護 温かく思いやりのある看護を提供します」であり、私の目指す看護の実現に最適であると思いました。実際に病院見学に参加した際も、看護師と患者、またその家族との温かい関係性や職場内のアットホームな雰囲気を感じました。ほかの病院も見学をしましたが、当院の雰囲気が自分の性格に合っていると感じ志望しました。

現在の仕事

入院してみえる患者のお世話 患者とその家族に寄り添った退院支援

現在は産婦人科・内科・脳神経外科の混合病棟に所属しており、主に脳神経外科の患者を担当しています。入院されている方に医師の指示を受けて注射や点滴を行ったり、患者の体温や血圧の測定、食事や入浴など身の回りのお世話をしています。慢性期の患者も多く、患者・家族の意向をくみながら、院内の他職種と協働して、退院支援を行っています。

仕事の魅力・やりがい

つらい場面もあるけど、感謝された時の喜び 職場の雰囲気

現在は仕事にも慣れ、様々な場面に立ち会うことが増えてきました。患者様の最後に立ち会った時、今までの入院生活は最適であったのかと考えることがあります。自分が患者様・家族と関わる中で、小さな希望であってもそれを叶えられた時は嬉しく思います。患者・家族から温かい言葉をもらおうと、自分の目指す看護ができたのだとやりがいを感じます。日々、多重課題の業務に追われてはいますが、職場内のアットホームな雰囲気は変わらず、毎日笑顔で働くことができます。

志望動機

自分の描く理想の介護と同じ

子どもの頃から、親が勤務するグループホームに手伝いに行っていたことがきっかけで「介護」という仕事に興味をもちました。短期大学に進学し、介護福祉士の資格を取得した後、市外の特別養護老人ホームやグループホームで働くうちに、日常のケアだけでなく、外出や、食べたいもの、やりたいことなど、もっと利用者様のニーズに添った支援がしたいと思うようになりました。そのために、地元で自分の経験を生かし、多職種とも連携して介護をしていける場所を探しました。現在勤務する施設では、利用者様の希望や状態に合わせた介護が行われていると知り、自分の理想とする介護に近いと思い志望しました。

現在の仕事

利用者の方の支援 利用者にとって最適をめざすサービス提供

特別養護老人ホームの介護職として、介護が必要な高齢者の方の日常生活の支援（食事、排泄、入浴など）を行っています。日々の支援に加え、利用者様の生きがいや生活の質の向上につながるよう、季節行事や外出ドライブなども行っています。利用者様にとってどんなサービスを提供していくのが良いか、ケアプラン会議のなかでは、施設の看護師や理学療法士、管理栄養士といった多職種と共に検討し実施しています。

仕事の魅力・やりがい

利用者の方の笑顔、感謝 自身のスキルアップの実感

介護の仕事は毎日が同じ仕事ではなく、その日の利用様の状況に合わせて臨機応変に対応することが必要になります。大変な場面に出会うこともよくありますが、それを解決できた時、自分のスキルアップや自信になっています。一番やりがいを感じるのは、利用者様の喜ぶ顔や感謝の言葉を頂いた時です。利用者様がイベントや外出を楽しまれている笑顔の写真を見てもらった際、ご家族の喜びの声を聞くとうれしさと同時に「次はこうしていこう」といったやる気にも繋がっています。

ワーク・ライフ・バランス



行政
保健師

健康福祉部 高齢福祉課
足立 真季

平成26年度入庁
H26 健康福祉部 健康課
R6 現所属

休暇制度の取得状況

- 産前・産後休暇
- 育児休業（約4年）

Q 職務復帰にあたって不安はありましたか

第1子から5年間の育児休業と、保健師という専門職から、離職している間の制度改正や事業内容の変更などについていけるか不安がありました。復帰までの1年間は時間をみて、専門誌などを読みながら仕事復帰へ向けて準備を進めました。

また、子どもたちの体調不良時のために、病児保育の登録や家族とも協力体制を相談しました。復帰後は、周りの方の理解・協力もあり、時短勤務を活用しながら仕事を進めることができています。

Q 仕事と子育てを両立するために心がけていることはありますか

仕事では、相談や訪問など定期外業務も多いため、優先順位を考えながら、会議や研修会などの資料づくりは早めに準備を進めるようにしています。

子育てでは、子どもたちの生活リズムが崩れると体調不良につながりやすいため、育児休業中から早寝早起きの生活リズムを整えることにも気をつけています。

また復帰3か月前から勤務に合わせた生活リズムを実践したことで、家族みんなですぐに仕事復帰後の生活に慣れることができました。



一般
行政職

商工観光部 観光課
原 拓也

平成25年度入庁
H25 商工観光部 観光課
H29 農林水産部 農務水産課
R3 商工観光部 商工課
R6 現所属

休暇制度の取得状況

- 配偶者出産休暇（2日）
- 男性職員の育児参加休暇（5日）
- 育児休業（約1か月）

Q 育児休業を取得してみてどうでしたか

第3子の誕生を機に育児休業を取得しました。この期間、掃除や料理、洗濯などの家事を担当しつつ、赤ちゃんと遊んだり、入浴や寝かしつけを行ったりして充実した日々を過ごしました。

新生児は成長が早く、毎日その変化を実感できたことは非常に楽しく、学びの多い経験でした。育児の楽しさや大変さは実際に経験しないとわからないものですので、すべての男性職員に育児休業を取得することを強くお勧めします。

Q 仕事と子育てを両立するために心がけていることはありますか

定時退庁を心がけており、業務の期限や優先順位に応じた仕事のスケジュール管理を徹底しながら「やるべきことはすぐにやる」という姿勢で、勤務時間内にタスクを完了させるよう努めています。観光課の業務では休日出勤が必要な場合もありますが、その際は必ず代休を取得し、家族との時間を大切にしています。

また、子どもが発熱して急に休む必要が生じた場合などには、職場の皆さんがサポートしてくれるため、感謝の気持ちを忘れずに働いています。

給与・勤務時間・休暇・配属等

郡上市職員採用試験について

● 初任給

職種	区分	金額	
一般行政職 (行政保健師含む)	大学卒	232,000円	
	短大卒	216,500円	
	高校卒	200,300円	
資格職	保育士・幼稚園教諭	大学卒	232,000円
		短大卒	216,500円
	介護福祉士	大学卒	232,000円
		短大卒	216,500円
		高校卒	200,300円
	薬剤師	大学(6年) 卒	258,100円
	臨床検査技師 診療放射線技師 理学療法士 他	大学卒	239,800円
		短3卒	232,900円
	保健師 助産師	大学卒	269,100円
		短3卒	263,400円
看護師	短3卒	263,400円	
	短大卒	254,700円	

▼ 各種手当

- 通勤、住居、特殊勤務、時間外勤務などの諸手当が該当者に毎月支給されます。
- 期末・勤勉手当は年2回(6,12月)支給されます。(合計4.65月分)(令和8年4月現在)

▼ 勤務時間

- 月曜日から金曜日の8:30~17:15まで(完全週休二日制)
- ※特殊な勤務形態でも、4週間のうち、概ね8日間の休みとなるようになっています。

▼ 休暇制度

- 年次休暇年間20日(4月採用者15日)
- 病気休暇、育児休業、介護休暇、特別休暇(夏季、結婚など)等
!!!夏季休暇は5日です!!!

※上記は代表的な職種を示しています。
他の職種については、総務人事課へお問い合わせください。

※職歴など、採用前の経歴に応じて一定の基準により加算される場合があります。

配属・異動

一般行政職の場合、配属先は市組織全体となります。2~3年を目途に本人の適性や希望も考慮し、異動するケースが多くなっています。
資格職の場合、資格を必要とする機関に配属となります。年数による異動はないケースが多くなっています。

郡上市職員採用試験について

一般行政職

消防職

保育士・幼稚園教諭

行政保健師

試験内容：1次試験：SPI(行政保健師は除く)
2次試験：作文・面接試験(消防職は前記のほか体力測定)

試験会場：郡上市役所

区分	試験時期	申込
大学卒程度	5月又は6月・9月	3~5月・7月開始
短大卒程度	5月又は6月・9月	3~5月・7月開始
高校卒程度	9月	7月開始

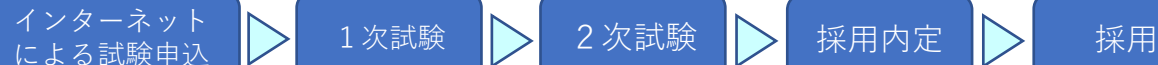
資格職

試験内容：作文・面接試験
試験会場：郡上市役所又は郡上市市民病院

試験時期	申込
4月~6月、9月	3月~5月、7月開始

※試験内容、試験会場などは変更する場合があります。詳細については、試験ごとの「採用試験案内」を確認してください。

▼ 受験から採用までの流れ



試験の申込みは原則、インターネットによる申込みとなります。郡上市公式ホームページにアクセスし、オンライン申請フォームに必要事項を入力の上、申込みしてください。

郡上市役所 総務部 総務人事課

〒501-4297

郡上市八幡町島谷 2 2 8 番地

T E L : 0575-67-1818

F A X : 0575-67-1711

E-mail : soujin@city.gujo.lg.jp