

郡上市職員採用案内



郡上市役所

郡上

市長からのメッセージ

こども達への郡上をあなたといっしょに

～「夢」と「笑顔」のふるさとを未来へ繋ぐために～



郡上市長

山川 弘保

郡上市は、清流長良川の源流を守り、清らかな水と緑の薫風を県民に届けたいという思いを大切にしてきました。

このふるさと郡上がすべての世代にとって幸せな生活を約束でき、未来の子供たちへと伝えていくことができるためには、先人により作り上げていただいた地域のシステムをしっかりと理解し、そこに新たな息吹を入れていくことが大切です。

私たちは、東京23区の1.7倍に及ぶ広大な市域に四季折々に美しい姿を映す豊富な自然や各種のアクティビティ、国指定の重要無形民俗文化財である郡上踊など、多くの宝物を持っています。また、市内を南北に走る東海北陸自動車道には6つのインターチェンジがあり、東西方向には福井からの中部縦貫自動車道やリニア新幹線岐阜駅からの濃飛横断自動車道が建設されつつあり、飛躍的に利便性が向上してきました。こういった発展しつつある郡上市においては、これらの大自然が産み出す大切な資源が、国内外の多くのお客様から広い支持を受けて、観光をはじめとする郡上の代表的な産業を維持し、そこに住む人々の生活を支える源となっています。

皆さんがお持ちの未来に向かって挑戦する思いを私たちと一緒に郡上市で実現してみませんか。お一人おひとりの理想を施策に展開することで、必ず現実のものとなって目の前に見えてくることでしょう。それが未来につながり、これからふるさと郡上を支えていく子供たちの夢の実現と笑顔になっていくことでしょう。

さあ、手を携えて一緒に語り、行動して行きましょう。

皆さんと共にお仕事をさせていただけるのを楽しみにしています。



郡上市のめざす職員像

**自らが主体的、積極的に考え、
スピード感を持って行動する職員**

市役所職員のしごと

**市民と直接接する、市民に一番近い行政機関です。
地域に密着した行政サービスを提供しています。
市民の生活や安全を支えるために働いています。**

郡上市職員のしごと

**郡上市では、幅広い行政サービスを提供するため、
様々な職種を任用しています。**

一般行政職：行政に関するしごと（窓口業務、地域振興、道路整備など）

保健師：市民の方の健康を支えるしごと

保育士・幼稚園教諭：市立幼稚園・保育園での保育・教育のしごと

介護福祉士：市立施設での介護のしごと

消防職：救急、消火など消防のしごと

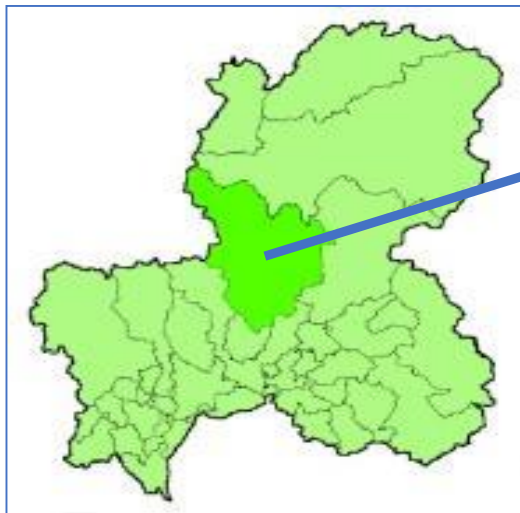
医療専門職：薬剤師、看護師、助産師、診療放射線技師など市立の病院・
診療所等での医療のしごと

郡上市の紹介

○平成16年3月郡上郡7ヶ町村が合併
(八幡町、大和町、白鳥町、高鷲村、
美並村、明宝村、和良村)

○人口：37,328人(令和7年4月1日現在)
(高齢化率：39.35%)

○面積：1,030.75km²
(岐阜県の約10%・南北約52km)





GUJO CITY



郡上市のまちづくり

みんなで考え、みんなでつくる郡上
～ずっと郡上 もっと郡上～

目指す将来像

住みたいまち郡上 〈安心〉

子育てしやすい環境づくりや、みんなで支え合い、いつまでも元気で健康に暮らし続けられる地域づくりを進め、郡上を誇りに思い、市民がいつまでも安心して住み続けられるまちの実現

輝きたいまち郡上 〈活力〉

豊かな自然環境に育まれた地域資源や地域の特性を活かした産業を活性化し、また、市民が主人公のまちづくりを協働で進めることで「輝きたい」「輝き続けることができる」活力あふれるまちの実現

訪ねたいまち郡上 〈交流〉

郡上の魅力を大事に育てながら世代や地域を超えた結びつきを大切に、何度でも「会いたい」「訪ねたい」と思える交流のまちの実現

郡上市の組織

令和7年4月1日現在



○市長部局

- 1 室
- 6 部
- 6 支所（振興事務所）
- 市民病院、国保白鳥病院
- 郡上偕楽園・県北西部地域医療センター
- 会計管理者
- 消防本部
- 水道事業所

正職員：829人
（議会事務局・教育委員会事務局含む）

各部紹介

議会事務局

郡上市議会は18人の議員で構成されていますが、議員は市長と同様に、市民の直接選挙によって選ばれ、二元代表制の下、市民の代表として条例や予算などの決定において意思表示をしたり、市政運営を監視したりする役割を担っています。

議会事務局では、郡上市の未来が決まる重要な会議が円滑に行われるためのサポートを行ったり、市民に議会活動を知っていただくため議員自ら編集する「議会だより」発行のサポート、議長の秘書業務や庶務など、いわゆる「縁の下での力持ち」ではありますが、議員と市の幹部職員との調整を図ったり、市政全般を見渡すことができる、他の部署では経験できない魅力があります。

市長公室（5課）

市長公室は、市長・副市長の秘書業務をはじめ、広報・広聴、都市交流、重要施策の企画・調整、公共交通、地方創生や市民協働、職員の管理、行政にデジタル化の推進などを担当しています。

郡上市が直面する様々な課題に対し、施策を企画立案し、郡上市の発展、市民生活の向上に向け取り組んでいます。次世代の育成、市の最上位計画となる郡上市総合計画の策定・管理といった市の施策に重要な役割も担っています。

総務部（5課）

総務部は、市民の生活を支える重要な組織です。

総務課は防災や交通安全、選挙などを担当し、地域の安全・安心を守ります。

財政課は、健全な財政運営を実現するため「市の財布」をしっかりと握っています。

契約管財課は契約や庁舎管理を行い、資産の適切な運用を追求します。

税務課は、税の賦課・徴収を通じて市の財政の基盤を支え、市民課は戸籍や住民票の管理を行うことで、住民の権利を守ります。

総務部は、市民の生活を支える縁の下での力持ちとして、地域の発展に欠かせない存在です。

健康福祉部 (5課)

健康福祉部では、「みんなで創り、みんなで育む、安心して暮らし続けられるまち 郡上」という基本理念のもと、子育て世代、障がい者、高齢者、生活に困っている方々への支援施策を実施しています。また、健診事業や保健事業を通じて健康寿命の延伸に取り組んでおり、国民健康保険、介護保険、後期高齢者医療制度など、市民の皆さまの生活に直結する事業も担っています。

さらに、保護者が仕事などの理由で家庭において保育できない児童を預かる保育園や、発達に支援が必要な児童を対象に療育を行う子ども発達支援センターも所管しています。また、郡上偕楽園は、特別養護老人ホーム、ショートステイ、養護老人ホームの3つの機能を備えた高齢者福祉施設で、介護サービスを中心に提供しています。

農林水産部 (3課)

農林水産部では、郡上市面積の90%を占める森林、ふるさとの美しい景観である農地の維持、活用を図りつつ、農業、林業の継続・発展のための取り組みを行っています。

林業では、全国で9番目に多く交付金である森林環境譲与税を活用して、森林の多面的機能の向上と災害に強い山づくりに向けた取り組みを推進しています。

農業では、市民の方が参加、協力し農地の保全・活用を進めるほか、「ひるがの高原だいこん」、「夏秋トマト」などの産地維持にも取り組んでいます。

畜産では、農家に寄り添った支援により畜産経営を推進して、「飛騨牛」「ひるがの牛乳」ブランドの維持向上を図っています。

商工観光部 (2課)

商工観光部では、地域の魅力を最大限に活かし、商工業および観光の持続可能な発展を目指す取り組みを行っています。

商工振興においては、少子高齢化を見据えた雇用の確保や起業・創業・事業承継に向けた支援策を展開し、地域経済の活性化に努めています。また、観光振興では、「日本一のおどりのまち郡上」として郡上市をPR、各事業を実施するとともに、冬季には西日本最大級のスノーリゾートとして国内外からの誘客にも力を入れています。幅広い分野にわたり事業を展開し郡上市の発展に取り組んでいます。

建設部（4課）

建設部では、快適な市民生活、産業振興を支えるために必要な道路整備や、近年の気候変動の影響により激甚化・頻発化している自然災害に対応するための防災施設の整備などに取り組んでいます。加えて、市営・市有住宅の管理運営や住宅耐震化事業、まちづくり施策など多岐にわたる分野の仕事も担っています。

また、現場に携わる業務では、計画立案から現場の管理、事業の完成までを担当し、完成時には大きな達成感が得られる魅力があります。

環境水道部（3課・3所）

環境水道部では、市民生活に直結する「環境」や「上下水道」に関する業務を担っており、環境関係には環境課・郡上クリーンセンター・北部クリーンセンター・郡上環境衛生センターが、上下水道関係には、水道総務課・水道工務課があります。

環境関係では、生活から発生するごみの処理をはじめ、“食品ロス削減”など、ごみの減量に向けた政策の立案、最近では“地球温暖化対策”として郡上市は何ができるか？など、環境問題に関するさまざまな分野に取り組んでいます。

上下水道関係では、生活に欠かせない重要なライフラインを守るため、上下水道に関する政策立案や施設の維持管理、新技術を導入した施設の更新工事、管路の耐震化工事などに取り組んでいます。

市民病院・国保白鳥病院

郡上市は2つの公立病院を運営しており、郡上市の中心的な役割を担う医療機関である郡上市民病院は、地域の総合病院として対応が可能な救急医療や急性期医療と慢性期医療の機能を担うとともに、WHOが推奨する「赤ちゃんにやさしい病院」の認定を受け、郡上市で唯一の出産施設としての機能も有しています。

また、国保白鳥病院は地域包括ケア病院として医療・介護サービスを一体的に提供しているほか、北部地域の救急医療の一部を担いつつ、郡上市・高山市・白川村での広域連携による地域医療体制構築に取り組んでおり、病院・診療所・介護老人保健施設など11施設により構成される地域医療連携推進法人の基幹病院としてへき地医療を支えています。

市民の皆様へ安全・安心な医療を提供するため、市内及び医療圏域内の医療機関との連携強化や機能分化の推進など、職員一同使命感を持って取り組んでいます。

会計管理者

会計課は、地方自治法で設置が定められている会計管理者の下で、主に「現金、有価証券等の出納及び保管」「現金及び財産の記録管理」「収入及び支出の審査」「決算の調製」等の業務を担っており、適正性・透明性の確保に努めながら、年間400億円を超える出納の最終審査を行っています。また、市が行う事業に必要な資金の管理を任されており、リスク管理を徹底した資金運用によって、円滑な事業の推進を支えています。会計課は、行財政運営の基盤となる重要な資金の管理を任された重大な責任を負う職場です。

消防本部

消防本部は、火災、救急、救助、緊急通報受付等の災害対応をはじめ、危険物規制、査察、防火管理等の予防業務、地域防災や救急普及啓発活動、消防団との連携等の防災安全業務など多岐にわたり、地域社会の安心・安全を守るため日夜業務に励んでいます。また、女性の活躍を推進するため、ワーク・ライフ・バランスを重視した女性が働きやすい職場を目指しています。

消防職員は、肉体的・精神的にタフであることが求められる重要な職務ですが、その分達成感も強く得られ、地域に貢献できる魅力ある充実した職場です。

教育委員会事務局（4課）

教育委員会は、教育長と4人の教育委員から構成され、その事務を行う教育委員会事務局は地域の教育を支える重要な役割を担っています。

私たちの目指す教育の姿は、一人ひとりの可能性を開花させることです。また、多様な人々が相互理解と社会貢献の精神をもって共生できる社会の担い手を育成することを目指しています。

学校教育はもとより、生涯学習、文化財の保護・活用、文化・芸術・スポーツの振興、図書館・博物館施設・文化ホールの運営など多岐にわたります。

私たちの職場は、教育を通じた地域貢献を実感できるやりがいのある環境です。多様な業務を通じて、社会における教育の重要性を実感しながら、共に成長していくことができます。

振興事務所は、市民の利便性の向上を図るため、住民票や戸籍などに関する諸証明の交付業務など行政窓口の機能や地域の防災ほか、地域づくりの拠点として設置しています。

加えて、各地域の発展や抱える課題の解決に取り組んでいます。

大和振興事務所

大和振興事務所では、地域を活かした取組みとして、「古今伝授の里づくり」をシンボル事業と位置づけ、和歌をテーマにした博物館「古今伝授の里フィールドミュージアム」の施設整備や国史跡指定された「東氏館跡及び篠脇城跡」をはじめ、様々な文化事業を実施しています。

また、濁酒（どぶろく）やジビエをはじめとした地域資源を活かした観光イベントでのPR活動にも取り組んでいます。

多くの事業を地域の方と協働して進めており、市民により近い場所で働ける非常にやりがいのある職場です。

白鳥振興事務所

白鳥振興事務所では、整備が進む中部縦貫自動車道と東海北陸自動車道の結節点となることを見据え、地域の発展、振興に向け取り組んでいます。

夏の風物詩として踊り唄い継がれてきた白鳥おどりに代表される伝統文化、白山信仰の拠点として隆盛を伝える多くの文化財をはじめとした観光・地域資源を有しており、道の駅を活用しその魅力発信に取り組んでいます。

高鷺振興事務所

高鷺地域は、長良川の最上流に位置し、自然の豊かさを生かしてさまざまな産業を推進しています。夏はアウトドア、冬はスキーやスノーボードなどの観光産業、冷涼な気候を生かした酪農や農業など、地域特性に根ざした資源の活用が図られています。

高鷺振興事務所では、『開拓の心を伝える長良川源流の里「たかす」』を地域づくりの方針として、豊かな自然と雪を活かした高鷺の産業振興を目指し、地域内で抱える課題を住民が主体となって解決する取組みを支援し、持続可能な地域の活性化を進めています。

美並振興事務所

美並地域は、人工芝化したスポーツ施設の「まん真ん中広場」を活かしたスポーツツーリズムの推進、世界農業遺産に認定された清流長良川での鮎の友釣りや清流長良川を活かしたラフティングをはじめとするウォータースポーツなどのアウトドア体験等による都市住民との交流や観光事業の活性化などを中心とした地域振興を図っています。

美並振興事務所では、本庁各部各課と連携し、連絡調整を行うなど事業の円滑な推進を図り、自治会の防犯・防災・見守り、環境維持活動などの持続的なまちづくり活動やコミュニティ活動など、地域が主体となった自治会活動を支援し、活性化を進めています。

明宝振興事務所

明宝地域は、520世帯、約1,400人が暮らす山間の地域です。寒水の掛踊に代表される地域の伝統文化の保存継承、めいほうスキー場や道の駅明宝、明宝温泉などの観光資源、明宝ハム、明宝トマトケチャップ、めいほう鶏ちゃんといった地元特産品に加え、どぶろくなどの新商品開発や明宝産米のブランド化に力を入れています。

明宝振興事務所では、豊富な水資源を活用した小水力発電による地域振興、農業の担い手不足解消のために営農組織の集約化を進め、30を超える地域づくり団体と連携しながら、過疎化・高齢化といった地域課題を克服するための取り組みを進めています。

和良振興事務所

和良地域は、日本一美味しい和良鮎や国の特別天然記念物オオサンショウウオ等を育む清流和良川が中心部を流れ、15地区約1,500人が暮らす山間の地域です。

高齢者比率は他地域と比べ高いものの、地域づくり団体を中心とした移住施策により、令和6年度には移住者数が100人を超えています。

和良振興事務所では、住民主体のまちづくりの推進と支援として、「いつまでも暮らしたい清流の里」という方針のもと、地域の誇りである豊かな自然や文化を守りながら、整備の決定した濃飛横断自動車道堀越工区・和良工区の開通も見据えた将来のまちづくりに取り組んでいます。

田仲 良介

市長公室 政策推進課

令和2年度入庁

建設部 建設総務課→市長公室 政策推進課



志望動機

活力ある郡上市へ向け役立ちたい

市外の高校と大学に進学し、多くの方々との交流を通じて、故郷である郡上市の知名度の高さに驚かされ、この地域が誇り高いものであることを実感しました。この貴重な経験を経て、市外での就職も考えましたが、最終的には郡上市での就職を選ぶことに決めました。また、郡上おどりや白鳥おどりといった郡上市の豊かな文化に触れる機会がなかった自分に気づき、郡上市をもっと深く知りたいという気持ちが芽生えました。さらに、地元で役立つ仕事がしたいという思いから郡上市役所を志望することにしました。

現在の仕事

地域の魅力を向上させる

市の持続可能な発展を目指し、地域の魅力を向上させる事業を推進しています。特に、これからの市を創る「ひと」に焦点を当て、次世代の創り手を育成する「ひと・まちづくり推進事業」を展開しています。この事業を通じて、若者が地域に関心を持ち、積極的に参加することで、住みやすく魅力的な市を共に創造していきます。また、地域の未来を担う人材の育成にも力を入れ、持続可能な地域社会の実現を目指しています。

仕事の魅力・やりがい

地域社会への貢献と地域の未来を築く

市役所で働く魅力は、地域社会への貢献だと考えます。住民の声に耳を傾け、ニーズに応じた施策を実施することで、直接的に人々の生活を改善できる点が大きな魅力です。また、多様な分野での業務を通じてスキルを磨き、経験を積む喜びを得ることができます。さらに、チームで協力しながら課題を解決する達成感は、やりがいを生み出し、地域への愛着を深めるきっかけにもなります。このように、地域の未来を共に築く充実感は何物にも代えがたいものです。

荻本 恵

議会事務局 議会総務課

平成31年度入庁

高鷲振興事務所 振興課→議会事務局 議会総務課



志望動機

人の役に立てて、自分も成長 働くなれば地元がいい

やりがいがありそう！と思ったことと、市外での生活を経て、やっぱり地元が落ち着くなあ、と愛着を感じるようになったからです。元々、せっかく働くなら人の役に立てて、自分の成長にも繋がる仕事がしたいと考えていました。市役所は様々な分野の仕事があって(働き始めてさらに実感しました)、だからこそ新しい知識を身に付ける経験が沢山できるし、そうして働くことで自分の地元に貢献できるのって、なんか良いな。と思ったのがきっかけです。

現在の仕事

市議会の円滑な運営、市議会議員の活動をサポート

市議会や議員さんが円滑に活動できるようにサポートする仕事をしています。具体的には、主に次のような内容です。

①定例会や委員会などの運営補助 ②市民の皆さんの声を聴くために開く「議員と語ろう会」の運営補助 ③議会の活動を知ってもらうために発行する「議会だより」の作成補助

市議会議員のみなさんは、郡上市が市民の皆さんにとってより良い市になるよう様々な活動をされています。こうした活動を円滑に進められるよう自分はどんなサポートができるのか、日々考えながら行動することを心掛けています。

仕事の魅力・やりがい

市民の方の役に立てる、自分の成長を実感できる

今、ここで暮らしている人たちの生活を支える仕事に携われていること、そのために頑張ろうと思えることが、この仕事の魅力であり、やりがいです。

市役所は、市民の皆さんの日常生活を支えている仕事が多いと思います。窓口対応など直接市民の方と関わることもあれば、様々な事務を通して間接的に関わることもあります。そのどちらも、ここに住む人たちの生活を支えるために必要な、大切な役割です。こうした仕事を通じて人の役に立てた、自分自身が成長したと実感できることは、やっぱり嬉しく思います。

岩屋 祥暢

環境水道部 水道工務課

平成26年度入庁

健康福祉部 社会福祉課→商工観光部 観光課

→農林水産部 農務水産課→環境水道部 水道工務課



志望動機

自身の経験でふるさとに貢献したい

大学に進学するため市外に転出し学生生活を送り、様々な経験、見聞を広げる中で、地元である郡上に戻り、大学で学んだことや在学中に経験したことを活かし、ふるさとに貢献したいと強く思い、郡上市役所を志望しました。

現在の仕事

水道を安定して届ける

私は現在、老朽化した水道管の更新や水道施設の修繕工事、水道管の漏水対応など多くの業務を担っています。

水道管の更新、水道施設の修繕では、工事や設計業務の発注、監督業務を行い、請負業者の方と打ち合わせや現場立ち合いなど、請負業者の方々と協力して事業を行っています。

また、水道管の漏水対応では、現場へ向かい、漏水箇所の特定、漏水修繕の手配のほか、市民の方への影響が最小限となるよう対応しています。

仕事の魅力・やりがい

市民の生活を支えている

水道は日々の生活の上で最も重要なライフラインです。私の所属している部署では、老朽化した水道管の更新や水道施設の維持修繕、水道管の漏水対応など多くの業務を担っています。漏水対応など緊急で駆けつけて業務に従事することもあり、大変な事もありますが、周りの職員や修繕業者の皆さんと協力しながら業務を進めていくことができます。こうした日々の業務が「市民の方々の生活を支えている」と考えると、とてもやりがいのある仕事だと感じます。

曾我 竣

消防本部 北消防署

平成31年度入庁

消防本部 消防総務課→中消防署→北消防署



志望動機

地元の方の役に立ち、感謝される仕事につき、多くの命を救いたい

私は子供の頃から将来は人の役に立ち、人から感謝される仕事がしたいと思っていました。高校生の時に消防署に勤める親戚の消防士から救急現場で活躍する救急救命士の話聞き、自分も救急救命士として多くの人の命を救いたいと思い、消防士になることを決意しました。高校卒業後、専門学校に入って勉学に励み、救急救命士の資格を取得した後、自分を育ててくれた地元で仕事をしたいと思い、郡上市消防本部を志望しました。

現在の仕事

救急救命士として救急活動、火災・救助の緊急出動 様々な事故に対応できるよう知識・技術の向上

郡上北消防署で救急救命士としての救急活動及び火災、救助など全ての緊急出動事案に対応する業務に従事しています。出動事案が無い時は、火災防御や救急活動訓練及び市内で発生する登山や雪のレジャー事故、河川の水難事故等の多種多様な災害活動に対応できるよう各種訓練を計画実施し、知識・技術の向上に努めています。他にも予防係員として消防法や火災予防条例を根拠とする消防設備規制の審査や指導業務なども行っています。

仕事の魅力・やりがい



日々の取組みが人の命を救いことにつながる

消防業務は災害現場での自分の判断が人の生死や今後の人生に影響を及ぼす可能性もある仕事です。昼夜を問わず様々な状況下で発生する災害現場での活動は、うまくいかない場合もあり、悩むことも多々ありますが、自分が日々取り組んだ訓練、勉強した知識や技術が実際の現場活動において人の命を救うことに繋がり、助けた人やその家族、市民の方々から感謝されることで人の役に立てたと実感でき、この仕事に就いて良かったと感じます。

河合 海菜代

郡上市民病院 看護部

令和3年度入庁

郡上市民病院 看護部



志望動機

自分の目指す看護の実現に最適 自分にあった雰囲気

私の目指す看護は温かく思いやりのある看護です。当院の看護理念は「患者さんの満足につながる看護 温かく思いやりのある看護を提供します」であり、私の目指す看護の実現に最適であると思いました。実際に病院見学に参加した際も、看護師と患者、またその家族との温かい関係性や職場内のアットホームな雰囲気を感じました。ほかの病院も見学をしましたが、当院の雰囲気が自分の性格に合っていると感じ志望しました。

現在の仕事

入院してみえる患者のお世話 患者とその家族に寄り添った退院支援

現在は産婦人科・内科・脳神経外科の混合病棟に所属しており、主に脳神経外科の患者を担当しています。入院されている方に医師の指示を受けて注射や点滴を行ったり、患者の体温や血圧の測定、食事や入浴など身の回りのお世話をしています。慢性期の患者も多く、患者・家族の意向をくみながら、院内の他職種と協働して、退院支援を行っています。

仕事の魅力・やりがい

つらい場面もあるけど、感謝された時の喜び 職場の雰囲気

現在は仕事にも慣れ、様々な場面に立ち会うことが増えてきました。患者様の最後に立ち会った時、今までの入院生活は最適であったのかと考えることがあります。自分が患者様・家族と関わる中で、小さな希望であってもそれを叶えられた時は嬉しく思います。患者・家族から温かい言葉をもらえると、自分の目指す看護ができたのだとやりがいを感じます。日々、多重課題の業務に追われてはいますが、職場内のアットホームな雰囲気は変わらず、毎日笑顔で働くことができます。

筒井 颯汰

健康福祉部 郡上偕楽園

令和5年度入庁

健康福祉部 郡上偕楽園



志望動機

自分の描く理想の介護と同じ

子どもの頃から、親が勤務するグループホームに手伝いに行っていたことがきっかけで「介護」という仕事に興味をもちました。短期大学に進学し、介護福祉士の資格を取得した後、市外の特別養護老人ホームやグループホームで働くうちに、日常のケアだけでなく、外出や、食べたいもの、やりたいことなど、もっと利用者様のニーズに添った支援がしたいと思うようになりました。そのために、地元で自分の経験を生かし、多職種とも連携して介護をしていける場所を探しました。現在勤務する施設では、利用者様の希望や状態に合わせた介護が行われていると知り、自分の理想とする介護に近いと思い志望しました。

現在の仕事

利用者の方の支援 利用者にとって最適をめざすサービス提供

特別養護老人ホームの介護職として、介護が必要な高齢者の方の日常生活の支援（食事、排泄、入浴など）を行っています。日々の支援に加え、利用者様の生きがいや生活の質の向上につながるよう、季節行事や外出ドライブなども行っています。利用者様にとってどんなサービスを提供していくのかが良いか、ケアプラン会議のなかでは、施設の看護師や理学療法士、管理栄養士といった多職種と共に検討し実施しています。

仕事の魅力・やりがい

利用者の方の笑顔、感謝 自身のスキルアップの実感

介護の仕事は毎日が同じ仕事ではなく、その日の利用者様の状況に合わせ臨機応変に対応することが必要になります。大変な場面に出会うこともよくありますが、それを解決できた時、自分のスキルアップや自信になっています。一番やりがいを感じるのは、利用者様の喜ぶ顔や感謝の言葉を頂いた時です。利用者様がイベントや外出を楽しんでいる笑顔の写真を見てもらった際、ご家族の喜びの声を聞くとうれしさと同時に「次はこうしていこう」といったやる気にも繋がっています。

ワーク・ライフ・バランス



行政
保健師

健康福祉部 高齢福祉課
足立 真季

平成26年度入庁
H26 健康福祉部 健康課
R6 現所属

休暇制度の取得状況

- 産前・産後休暇
- 育児休業（約4年）

Q 職務復帰にあたって不安はありましたか

第1子から5年間の育児休暇と、保健師という専門職から、離職している間の制度改正や事業内容の変更などについていけるか不安がありました。復帰までの1年間は時間をみて、専門誌などを読みながら仕事復帰へ向けて準備を進めました。

また、子どもたちの体調不良時のために、病児保育の登録や家族とも協力体制を相談しました。

復帰後は、周りの方の理解・協力もあり、時短勤務を活用しながら仕事を進めることができています。

Q 仕事と子育てを両立するために心がけていることはありますか

仕事では、相談や訪問など定期外業務も多いため、優先順位を考えながら、会議や研修会などの資料づくりは早めに準備を進めるようにしています。

子育てでは、子どもたちの生活リズムが崩れると体調不良につながりやすいため、育児休暇中から早寝早起きの生活リズムを整えることにも気をつけています。

また復帰3か月前から勤務に合わせた生活リズムを実践したことで、家族みんなですぐに仕事復帰後の生活に慣れることができました。



一般
行政職

商工観光部 観光課
原 拓也

平成25年度入庁

H25	商工観光部	観光課
H29	農林水産部	農務水産課
R3	商工観光部	商工課
R6	現所属	

休暇制度の取得状況

- 配偶者出産休暇（2日）
- 男性職員の育児参加休暇（5日）
- 育児休業（約1か月）

Q 育児休暇を取得してみようでしたか

第3子の誕生を機に育児休業を取得しました。この期間、掃除や料理、洗濯などの家事を担当しつつ、赤ちゃんと遊んだり、入浴や寝かしつけを行ったりして充実した日々を過ごしました。

新生児は成長が早く、毎日その変化を実感できたことは非常に楽しく、学びの多い経験でした。育児の楽しさや大変さは実際に経験しないとわからないものですので、すべての男性職員に育児休業を取得することを強くお勧めします。

Q 仕事と子育てを両立するために心がけていることはありますか

定時退庁を心がけており、業務の期限や優先順位に応じた仕事のスケジュール管理を徹底しながら「やるべきことはすぐにやる」という姿勢で、勤務時間内にタスクを完了させるよう努めています。観光課の業務では休日出勤が必要な場合もありますが、その際は必ず代休を取得し、家族との時間を大切にしています。

また、子どもが発熱して急に休む必要が生じた場合などには、職場の皆さんがサポートしてくれるため、感謝の気持ちを忘れずに働いています。

給与・勤務時間・休暇・配属等

● 初任給

職種		区分	金額
一般行政職 (行政保健師含む)		大学卒	220,000円
		短大卒	204,400円
		高校卒	188,000円
資格職	保育士・ 幼稚園教諭	大学卒	220,000円
		短大卒	204,400円
	介護福祉士	大学卒	220,000円
		短大卒	204,400円
		高校卒	188,000円
	薬剤師	大学(6年) 卒	246,800円
	臨床検査技師 診療放射線技師 理学療法士 他	大学卒	227,400円
		短大卒	220,500円
	保健師 助産師	大学卒	255,400円
		短3卒	249,400円
	看護師	短3卒	249,400円
		短大卒	240,600円

▼ 各種手当

- 通勤、住居、特殊勤務、時間外勤務などの諸手当が該当者に毎月支給されます。
- 期末・勤勉手当は年2回（6,12月）支給されます。（合計4.60月分）（令和6年12月現在）

▼ 勤務時間

- 月曜日から金曜日の8：30～17：15まで（完全週休二日制）
- ※特殊な勤務形態でも、4週間のうち、概ね8日間の休みとなるようになっていきます。

▼ 休暇制度

- 年次休暇年間20日（4月採用者15日）
- 病気休暇、育児休業、介護休暇、特別休暇（夏季、結婚など）等

※上記は代表的な職種を示しています。
他の職種については、人事課へお問い合わせください。
※職歴など、採用前の経歴に応じて一定の基準により加算される場合があります。

配属・異動

一般行政職の場合、配属先は市組織全体となります。2～3年を目途に本人の適性や希望も考慮し、異動するケースが多くなっています。
資格職の場合、資格を必要とする機関に配属となります。年数による異動はないケースが多くなっています。

郡上市職員採用試験について

一般行政職

消防職

保育士・幼稚園教諭

行政保健師

試験内容：1次試験：SPI（行政保健師は除く）

2次試験：作文・面接試験（消防職は前記のほか体力測定）

試験会場：郡上市役所

区分	試験時期	申込
大学卒程度	5月又は6月・9月	3～5月・7月開始
短大卒程度	5月又は6月・9月	3～5月・7月開始
高校卒程度	9月	7月開始

資格職

試験内容：作文・面接試験

試験会場：郡上市役所又は郡上市民病院

試験時期	申込
4月～6月、9月	3月～5月、7月開始

※試験内容、試験会場などは変更する場合があります。詳細については、試験ごとの「採用試験案内」を確認してください。

▼ 受験から採用までの流れ

インターネット
による試験申込



1次試験



2次試験



採用内定



採用

試験の申込みは原則、インターネットによる申込みとなります。郡上市公式ホームページにアクセスし、オンライン申請フォームに必要事項を入力の上、申込みしてください。

郡上市役所 市長公室 人事課

〒501-4297

郡上市八幡町島谷 2 2 8 番地

T E L : 0575-67-1818

F A X : 0575-67-1711

E-mail : jinji@city.gujo.lg.jp