

男女共同参画とは、男女がお互いを尊重しながら、責任を分かち合い、その個性と能力を十分に発揮することができることを言います。

郡上市男女共同参画サポーター 及び講座を紹介します

市では、平成27年に策定した第2次郡上市男女共同参画プランと平成30年4月に施行した郡上市男女共同参画推進条例に基づき、女性も男性もともにいきいきと暮らせる男女共同参画社会を目指して、推進事業に取り組んでいます。

今年度は、市と一緒に男女共同参画社会づくりに取り組んでいただく「郡上市男女共同参画サポーター」を設置しました。このサポーターは登録制で、男女共同参画の推進に関する事業の企画・運営や男女共同参画への理解を深める活動を、登録いただいた個人や事業所、団体のみなさんと一緒に進めています。

郡上市男女共同参画サポーターの企画事業

◆ 男女共同参画第1回講座 ◆

11月11日(日)、白鳥ふれあい創造館において、郡上市男女共同参画第1回講座を開催しました。

～日々の暮らしをいきいきと自分らしく～「アンガーマネジメント講座」と題して、特定非営利活動法人あゆみだした女性と子どもの会理事長、(有)ハートプランニング中部代表取締役の廣瀬直美さんにご講演いただき、怒り(アンガー)が起こる仕組みを知り、どのようにコントロールをしたらよいかを学びました。参加者のみなさんから、「自分を見つめる良い機会となった」などの感想をいただきました。



◆ 男女共同参画第2回講座 ◆

「セクハラ・パワハラすっきり講座」

ハラスメントはどうしてなくなるの? 問題の現状と正体、自分を守るコツについて一緒に考えましょう。

日時: 12月16日(日) 午後1時30分～

場所: 郡上市総合文化センター

講師: 貝ゆりさん

(公益財団法人名古屋YWCA)

女性のための相談・支援事業部カウンセラー

日本フェミニストカウンセリング学会認定フェミニスト

カウンセラー

託児: 有(無料)

◆第9回ともいきフェア

日時: 1月27日(日)

場所: 市総合文化センター

内容: 講演会、起業家女子の作品展など

◆ケーブルテレビによる

啓発活動

男女共同参画への理解を深める番組を企画、制作します。

サポーターのみなさん(順不同)

秋柝美紀さん

新井浩司さん

大井みゆさん

小木曾章子さん

奥村文乃さん

小島昭彦さん

小林美弥子さん

澤谷美津枝さん

谷口天馬さん

名畑あずささん

前田法子さん

三島明日美さん

武藤沙友里さん

オオサキメディカル(株)郡上工場

郡上市商工会

(株)小林モーターズ

郡上大和総合開発(株)

(株)スクラム

(株)高垣組

(有)ノバネットワークス

八幡信用金庫

(有)名岐サービスセンター

特定非営利活動法人りあらいず和

RIBON(任意団体)

郡上市男女共同参画

サポーター募集中!

郡上市男女共同参画サポーターは随時登録を受け付けています。

関心のある人は、市長公室企画課(TEL 67-1831)までご連絡ください。

(株) 高垣組

当社は、ワークライフバランス企業としての取り組みの一貫として、2013年より本社内に建設系予備校「日建学院」の公認スクールを設立しました。それまで社員は国家資格を取得するために岐阜市にある日建学園へ通っていましたが、郡上で学ぶことが可能となりました。金銭的・時間的な軽減ができました。少しでも家族と過ごす時間を確保できるようになってほしい、将来の社員個々のライフスタイルに欠かせない国家資格の取得を推奨する環境を会社として整えることで仕事と家庭の両立に役に立ててほしい、との思いから取り組んでいます。



オオサキメディカル郡上工場

医療用衛生材料（ガーゼ・脱脂綿・包帯等）を製造・加工・包装しています。

「モノ」作りは、「思いやる心づくり」の精神を持ち、「強く」「明るく」「楽しく」「厳しく」「美しく」をモットーとして、一致団結して良品づくりに心掛けています。

結婚や出産、育児・介護等、手厚い制度が取り入れられ、地元密着型で、神社の祭り、花壇づくり、植樹活動等に参加しています。健康で明るい人、清潔工場と一緒に働きませんか。



名岐サービスセンター

当社は、女性社員はもちろん、男性従業員を対象とした配偶者出産時特別休暇制度などを導入。従業員の親交を深める場を企画し、学校行事への積極的な参加を促し、急な発病時にも柔軟に対応などして遠慮なく子育てができる雰囲気づくりに努めています。

毎年、夏には有志による、郡上店前の河川清掃作業後、店舗前でバーベキューなどをして社員の親交を深めています。



郡上市男女共同参画サポーター紹介

郡上市男女共同参画サポーターには、岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業に認定されている5事業所にも登録いただき、一緒に活動いただいています。今回は5事業所の取り組みについて紹介します。

ノバネットワークス

保険代理業に加えて訪問介護を始めほぼ20年、昨年デイサービスも併設しました。

従業員の90%以上が女性なので、特に女性が長く働ける職場づくりを目指し施策を進めてきました。

子どもの社内一時預かりシステム、就業中の学童保育等の費用助成、パートからの正社員化推進、パートの退職金制度等です。これらの取り組みに対して、岐阜県エクセレント企業選定（平成24年度）と内閣府特命大臣表彰（平成25年度）も頂けました。

従業員同士のコミュニケーションUPが職場の要ですが、勤続15年超の従業員が多数いる中、個々の事情を汲み柔軟に対応できるのも、またデイサービス新規採用時には、子育て中の30～40代の女性が複数名入社してくれたことも、今までの取り組みの成果と嬉しく思っています。



りあらいず和

りあらいず和は、「どんな人でも“働きたい”が叶えられる職場」をモットーに、シングルマザーや障がい者などを積極的に雇用。個々の悩みや実情に寄り添った柔軟な働き方を

叶えることで、自立を支援しています。「家庭が第一」という理念を全職員が共有し、本人の希望を尊重した働きやすい職場を目指しています。



次回は、引き続きサポーターになっていただいている事業所のみなさんをご紹介します。